

**УТВЕРЖДЕНО**

**Приказом Директора Фонда содействия  
развитию массовых коммуникаций и  
правовому просвещению «Так-так-так»  
от 15.09.2016 г. № 2-К**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о работе с персональными данными,  
полученными Фондом содействия развитию  
массовых коммуникаций и правовому  
просвещению «Так-так- так»**

**г. Новосибирск  
2016г.**

Настоящее Положение является документом, определяющим политику Фонда «Так-так-так» в отношении обработки персональных данных.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о работе с персональными данными разработано в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 27.07.2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», Перечнем сведений конфиденциального характера, утвержденным Указом Президента РФ от 06.03.1997 №188, и иными нормативными актами, действующими на территории Российской Федерации.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок получения, обработки, хранения, передачи и любого другого использования персональных данных работников Фонда «Так-так-так» в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также порядок получения, обработки, хранения, передачи и любого другого использования персональных данных третьих лиц, полученных в связи с осуществлением Фондом «Так-так-так» уставной деятельности.

1.3. Цель настоящего Положения – защита персональных данных работников Фонда «Так-так-так», а также полученных в установленном порядке персональных данных третьих лиц от несанкционированного доступа и разглашения.

1.4. Фонд «Так-так-так» вправе осуществлять обработку персональных данных без уведомления уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных в отношении следующих видов персональных данных:

- 1) обрабатываемых в соответствии с трудовым законодательством;
- 2) полученных Фондом «Так-так-так» в связи с заключением договора, стороной которого является субъект персональных данных, если персональные данные не распространяются, а также не предоставляются третьим лицам без согласия субъекта персональных данных и используются Фондом «Так-так-так» исключительно для исполнения указанного договора и заключения договоров с субъектом персональных данных;
- 3) относящихся к членам (участникам) общественного объединения или религиозной организации и обрабатываемых соответствующими общественным объединением или религиозной организацией, действующими в соответствии с законодательством Российской Федерации, для достижения законных целей, предусмотренных их учредительными документами, при условии, что персональные данные не будут распространяться или раскрываться третьим лицам без согласия в письменной форме субъектов персональных данных;
- 4) сделанных субъектом персональных данных общедоступными;
- 5) включающих в себя только фамилии, имена и отчества субъектов персональных данных;
- 6) необходимых в целях однократного пропуска субъекта персональных данных на территорию, на которой находится Фонд «Так-так-так», или в иных аналогичных целях;
- 7) обрабатываемых без использования средств автоматизации в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающими требования к обеспечению безопасности персональных данных при их обработке и к соблюдению прав субъектов персональных данных.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Директором Фонда «Так-так-так».

1.6. Любые дополнения и изменения к настоящему Положению утверждаются Директором Фонда «Так-так-так».

1.7. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников Фонда «Так-так-так» персонально под роспись.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СБОРА, ОБРАБОТКИ, ПЕРЕДАЧИ И ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА**

2.1. Персональные данные работника относятся к конфиденциальной информации, порядок работы с ними регламентирован действующим законодательством РФ и осуществляется с соблюдением строго определенных правил и условий, в частности требований ст. 86 Трудового кодекса РФ, являющихся обязательными для сторон трудового отношения.

2.2. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина Фонд «Так-так-так» как работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать следующие общие требования:

1) обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества Фонда «Так-так-так», работника и третьих лиц;

2) при определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника Фонд «Так-так-так» должен руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и иными федеральными законами;

3) все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее, и от него должно быть получено письменное согласие (либо письменный отказ), которое работник должен дать в течение пяти рабочих дней с момента получения соответствующего уведомления. Фонд «Так-так-так» должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение;

4) Фонд «Так-так-так» не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации Фонд «Так-так-так» вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия;

5) Фонд «Так-так-так» не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

6) при принятии решений, затрагивающих интересы работника, Фонд «Так-так-так» не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения;

7) защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена Фондом «Так-так-так» за счет его средств в порядке, установленном федеральными законами;

8) работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области;

9) работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны;

10) Фонд «Так-так-так», работники и их представители должны совместно вырабатывать меры защиты персональных данных работников.

2.3. Информация, содержащая персональные данные работников, используется организацией, в частности, в целях выполнения требований:

1) трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, при приеме на работу, при предоставлении гарантий и компенсаций, заполнении первичной учетной документации и др.;

2) налогового законодательства, в частности, в связи с исчислением и уплатой налога на доходы физических лиц;

3) пенсионного законодательства при формировании и предоставлении персонифицированных данных о каждом получателе доходов, учитываемых при начислении страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

2.4. При передаче персональных данных работника Фонд «Так-так-так» должен соблюдать следующие требования:

1) Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и

здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом (например, несчастный случай на производстве обязывает работодателя при необходимости доставить пострадавшего в учреждение здравоохранения, немедленно проинформировать родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные Трудовым кодексом РФ (ст. 228 ТК РФ), иными федеральными законами; о случаях острого отравления Фонд «Так-так-так» сообщает в соответствующий орган санитарно-эпидемиологического надзора).

Поскольку ТК РФ не определяет критерии ситуаций, представляющих угрозу жизни или здоровью работника, Фонд «Так-так-так» в каждом конкретном случае делает самостоятельную оценку серьезности, неминуемости, степени такой угрозы. Если же лицо, обратившееся с запросом, не уполномочено федеральным законом на получение персональных данных работника, либо отсутствует письменное согласие работника на предоставление его персональных сведений, либо, по мнению работодателя, отсутствует угроза жизни или здоровью работника, Фонд «Так-так-так» обязан отказать в предоставлении персональных данных лицу. Лицу, обратившемуся с запросом, выдается письменное уведомление об отказе в предоставлении персональных данных;

2) Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия;

3) Предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности);

4) Осуществлять передачу персональных данных исключительно в соответствии с утвержденным в установленном порядке настоящим Положением, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись;

5) Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

6) Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;

7) Передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

### **3. ЛИЧНОЕ ДЕЛО РАБОТНИКА**

3.1. При поступлении на работу работник предоставляет о себе следующие персональные данные в документированной форме:

1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

2) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

3) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

4) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

5) документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

6) в отдельных случаях с учетом специфики работы действующим законодательством РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов (например, медицинское заключение для лиц в возврате до 18 лет; для лиц, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта).

3.2. При заключении трудового договора и в ходе трудовой деятельности может возникнуть необходимость в предоставлении работником информации:

1) о возрасте детей;

2) о беременности женщины;

3) об инвалидности;

- 4) о донорстве;
- 5) о составе семьи;
- 6) о доходе с предыдущего места работы;
- 7) о необходимости ухода за больным членом семьи;
- 8) прочей информации.

3.3. После принятия решения о приеме работника на работу, а также впоследствии в процессе трудовой деятельности к документам, содержащим персональные данные работника, также могут относиться:

- 1) трудовой договор;
- 2) приказы по личному составу;
- 3) листки нетрудоспособности;
- 4) журналы учета приказов по отпускам, личному составу, командировках, поощрениях и взысканиях и т.п.
- 5) другие документы.

3.4. После принятия решения о приеме работника на работу Фонд «Так-так-так» в ходе обработки и хранения персональных данных работника вправе сформировать и вести на протяжении всей трудовой деятельности работника его личное дело.

#### **4. ОБРАБОТКА И ПЕРЕДАЧА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

4.1. Обработка персональных данных должна осуществляться на законной и справедливой основе.

4.2. Обработка персональных данных должна ограничиваться достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных.

4.3. Не допускается объединение баз данных, содержащих персональные данные, обработка которых осуществляется в целях, несовместимых между собой.

4.4. Обработке подлежат только персональные данные, которые отвечают целям их обработки.

4.5. Содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки. Обрабатываемые персональные данные не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям их обработки.

4.6. При обработке персональных данных должны быть обеспечены точность персональных данных, их достаточность, а в необходимых случаях и актуальность по отношению к целям обработки персональных данных. Фонд «Так-так-так» должен принимать необходимые меры либо обеспечивать их принятие по удалению или уточнению неполных или неточных данных.

4.7. Фонд «Так-так-так», его сотрудники и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

4.8. Не требуется обеспечение конфиденциальности персональных данных:

1) в случае обезличивания персональных данных, то есть действий, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

2) в отношении общедоступных персональных данных, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен субъектом персональных данных либо по его просьбе.

4.9. Без специального разрешения субъекта персональных данных они могут быть в установленном законом порядке предоставлены следующим государственным и муниципальным организациям:

- 1) налоговые инспекции;
- 2) правоохранительные органы;
- 3) органы статистики;
- 4) военные комиссариаты;
- 5) органы социального страхования;
- 6) органы пенсионного страхования;
- 7) органы местного самоуправления.

## **5. ХРАНЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

5.1. Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных. Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

5.2. Персональные данные, полученные Фондом «Так-так-так», могут храниться в электронном виде и на материальных носителях.

5.3. Сведения о работниках Фонда «Так-так-так» хранятся на бумажных носителях в форме, исключающей доступ к ним третьих лиц. Для этого используются специально оборудованные помещения. Сведения о работниках располагаются в алфавитном порядке. Ключ от помещений, в которых хранятся сведения о работниках, находится у Директора, а при его отсутствии — у Главного бухгалтера. Сведения о работниках Фонда «Так-так-так» могут также храниться на электронных носителях, доступ к которым ограничен паролем.

5.4. Документы, находящиеся в работе, могут находиться на рабочих столах или в специальных папках только в течение рабочего дня. По окончании рабочего дня данные документы должны убираться в запирающиеся шкафы.

5.5. Доступ к персональным данным работников без специального разрешения имеют работники, занимающие в Фонде «Так-так-так» следующие должности:

- 1) Директор;
- 2) Главный бухгалтер;
- 3) Специалист по персоналу;
- 4) Координатор проектов (к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретной функции);
- 5) Юрист (к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретной функции).

5.6. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, работники имеют право на:

- 1) Полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных;
- 2) Свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;
- 3) Определение своих представителей для защиты своих персональных данных;
- 4) Доступ к относящимся к ним медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;
- 5) Требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований федеральных законов. При отказе Фонда «Так-так-так» исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;
- 6) Требование об извещении Фондом «Так-так-так» всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;
- 7) Обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия Фонда «Так-так-так» при обработке и защите его персональных данных.

## **6. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СБОРА, ОБРАБОТКИ, ПЕРЕДАЧИ И ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ТРЕТЬИХ ЛИЦ**

6.1. Если иное не установлено настоящим разделом, сбор, обработка, передача и защита персональных данных третьих лиц, в установленном порядке полученных Фондом «Так-так-так» при осуществлении уставной деятельности, осуществляется в соответствии с настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Перед получением от третьих лиц любой информации, содержащей их персональные данные, Фонд «Так-так-так» обязан уведомить субъекта персональных данных об осуществлении сбора, обработки, последующего хранения и возможной передачи его персональных данных, а также получить его письменное согласие на обработку персональных данных.

6.3. Согласие в письменной форме субъекта персональных данных на обработку его персональных данных должно включать в себя, в частности:

1) фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;

2) фамилию, имя, отчество, адрес представителя субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе, реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия этого представителя (при получении согласия от представителя субъекта персональных данных);

3) наименование или фамилию, имя, отчество и адрес оператора, получающего согласие субъекта персональных данных;

4) цель обработки персональных данных;

5) перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;

6) наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению оператора, если обработка будет поручена такому лицу;

7) перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;

8) срок, в течение которого действует согласие субъекта персональных данных, а также способ его отзыва, если иное не установлено федеральным законом;

9) подпись субъекта персональных данных.

6.4. Субъект персональных данных имеет право на получение информации, касающейся обработки его персональных данных, в том числе содержащей:

1) подтверждение факта обработки персональных данных Фондом «Так-так-так»;

2) правовые основания и цели обработки персональных данных;

3) цели и применяемые Фондом «Так-так-так» способы обработки персональных данных;

4) наименование и место нахождения Фонда «Так-так-так», сведения о лицах (за исключением работников Фонда «Так-так-так»), которые имеют доступ к персональным данным или которым могут быть раскрыты персональные данные на основании договора с Фондом «Так-так-так» или на основании федерального закона;

5) обрабатываемые персональные данные, относящиеся к соответствующему субъекту персональных данных, источник их получения, если иной порядок представления таких данных не предусмотрен федеральным законом;

6) сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;

7) порядок осуществления субъектом персональных данных прав, предусмотренных действующим законодательством;

8) информацию об осуществленной или о предполагаемой трансграничной передаче данных;

9) наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению Фонда «Так-так-так», если обработка поручена или будет поручена такому лицу;

10) иные сведения, предусмотренные действующим законодательством.

## **7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ПОЛУЧЕНИЕ, ОБРАБОТКУ, ПЕРЕДАЧУ И ЗАЩИТУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

7.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку, передачу и защиту персональных данных, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством.

7.2. Неправомерный отказ Фонда «Так-так-так» исключить или исправить персональные данные, а также любое иное нарушение прав субъекта персональных данных на защиту персональных данных влечет возникновение у субъекта персональных данных права требовать устранения нарушения его прав и компенсации причиненного таким нарушением морального вреда.

7.3. Если права и законные интересы субъекта персональных данных были нарушены в связи с разглашением информации, содержащей его персональные данные, или иным неправомерным использованием такой информации, он вправе обратиться в установленном порядке за судебной защитой своих прав, в том числе с иском о возмещении убытков, компенсации морального вреда, защите чести, достоинства и деловой репутации.

15 сентября 2016 года

Директор Фонда «Так-так-так» Юкечев В.П.

